

ДОПОЛНЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного учреждения дополнительного
образования «Детско-юношеская спортивная школа» муниципального
образования Кандалакшский район
на 2021-2024 г.г.

От работодателя:

Директор МАУДО «ДЮСШ»

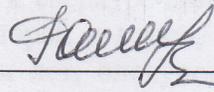


В.В. Рак

М.п.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

 Г.И. Рак

Итого и

__ листа
«ДЮСШ»
Рак
2 года

Срок действия Коллективного
договора: с 26.02.2021 по 25.02.2024

Дополнение и изменение в Коллективный
договор принят на общем собрании
трудоого коллектива
«14» февраля 2022 г.
протокол № 2 от «14» февраля 2022 г.

Дополнение и изменение в Коллективный договор прошло уведомление
и регистрацию в Комитете по труду и занятости
населения Мурманской области

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Регистрационный № 45/2021 от «05» 03 2021 г.



г. Кандалакша 2022 г.

1. Дополнение в раздел 7 «Гарантии и компенсации работникам»

7.11. Работникам, прошедшим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставляются дополнительные два дня отдыха в день вакцинации и один день после вакцинации, с сохранением заработной платы

7.12. Дополнительные два дня отдыха предоставляются по личному заявлению работника.

2. Изменение в раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»,

п. 5.16 следует читать в следующей редакции:

5.16. В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ в редакции от 19.11.2021г. не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

