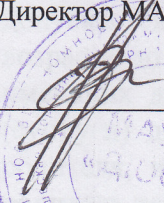
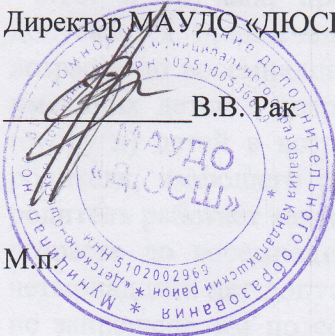


# ДОПОЛНЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного учреждения дополнительного  
образования «Детско-юношеская спортивная школа» муниципального  
образования Кандалакшский район  
на 2021-2024 г.г.

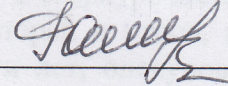
От работодателя:

Директор МАУДО «ДЮСШ»

  
В.В. Рак  
М.п. 

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации

  
Г.И. Рак

Листов \_\_\_\_\_  
Листа \_\_\_\_\_  
«ДЮСШ»  
Рак  
2 года

Срок действия Коллективного  
договора: с 26.02.2021 по 25.02.2024

Дополнение и изменение в Коллективный  
договор принят на общем собрании  
трудоого коллектива  
«14» февраля 2022 г.  
протокол № 2 от «14» февраля 2022 г.

Дополнение и изменение в Коллективный договор прошло уведомление  
и регистрацию в Комитете по труду и занятости  
населения Мурманской области

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Регистрационный № 45/2021 от «05» 03 2021 г.



г. Кандалакша 2022 г.



## **1. Дополнение в раздел 7 «Гарантии и компенсации работникам»**

7.11. Работникам, прошедшим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставляются дополнительные два дня отдыха в день вакцинации и один день после вакцинации, с сохранением заработной платы

7.12. Дополнительные два дня отдыха предоставляются по личному заявлению работника.

## **2. Изменение в раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»,**

### **п. 5.16 следует читать в следующей редакции:**

5.16. В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ в редакции от 19.11.2021г. не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

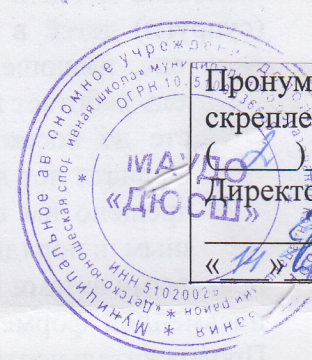


Дополнение к разделу 7 «Время и условия работы»  
7.11. Работникам предоставляется возможность выезда от своей корпоративной недвижимости (COVID-19) предоставляется возможность выезда от своей корпоративной недвижимости и одна денежная компенсация с сохранением заработной платы  
7.12. Дополнение для тех случаев предоставления по телефону

### 2. Наименование раздела 2 «Время и условия работы»

и 8.10. Сроки начала и окончания периода

1. В целях выполнения требований ст. 92 ТК РФ в период с 19.11.2021 по 19.11.2021 включительно работникам предоставляется возможность выезда от своей корпоративной недвижимости и одна денежная компенсация с сохранением заработной платы  
2. В период с 19.11.2021 по 19.11.2021 включительно работникам предоставляется возможность выезда от своей корпоративной недвижимости и одна денежная компенсация с сохранением заработной платы  
3. В период с 19.11.2021 по 19.11.2021 включительно работникам предоставляется возможность выезда от своей корпоративной недвижимости и одна денежная компенсация с сохранением заработной платы  
4. В период с 19.11.2021 по 19.11.2021 включительно работникам предоставляется возможность выезда от своей корпоративной недвижимости и одна денежная компенсация с сохранением заработной платы  
5. В период с 19.11.2021 по 19.11.2021 включительно работникам предоставляется возможность выезда от своей корпоративной недвижимости и одна денежная компенсация с сохранением заработной платы  
6. В период с 19.11.2021 по 19.11.2021 включительно работникам предоставляется возможность выезда от своей корпоративной недвижимости и одна денежная компенсация с сохранением заработной платы  
7. В период с 19.11.2021 по 19.11.2021 включительно работникам предоставляется возможность выезда от своей корпоративной недвижимости и одна денежная компенсация с сохранением заработной платы  
8. В период с 19.11.2021 по 19.11.2021 включительно работникам предоставляется возможность выезда от своей корпоративной недвижимости и одна денежная компенсация с сохранением заработной платы  
9. В период с 19.11.2021 по 19.11.2021 включительно работникам предоставляется возможность выезда от своей корпоративной недвижимости и одна денежная компенсация с сохранением заработной платы  
10. В период с 19.11.2021 по 19.11.2021 включительно работникам предоставляется возможность выезда от своей корпоративной недвижимости и одна денежная компенсация с сохранением заработной платы



Пронумеровано, про  
скреплено печатью  
( )  
Директор МАУДО «  
В.В.  
2021